

# CARRERA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Modalidad En línea

## PERÍODOS EN LÍNEA

AÑOS ACADÉMICOS	PEL Inicial	PEL	PEL	PEL	PEL
<b>1</b> AÑO	Economía Empresarial Dirección de Negocios	Gestión por procesos Ética	Gestión Contable Razonamiento Matemático	Competitividad Internacional Estrategias de mercado	Presupuesto Tecnologías Disruptivas
<b>2</b> AÑO	Pensamiento Estadístico Legalidad y Negocios Responsables	Gestión de Servicios Decisiones Financieras	Desarrollo Humano Análisis para Toma de Decisiones	Proyectos Empresariales Diseño y Estructura Organizacional	Psicología Organizacional Comunicación e Imagen Profesional
<b>3</b> AÑO	Análisis de Puesto y Compensación Salarial Normativa Legal	Negociación y Resolución de Conflictos Coaching de Liderazgo	Desarrollo sostenible Agilidad e Innovación	Organizaciones Saludables Comportamiento y Cultura Organizacional	Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional Liderazgo Emprendimiento e Innovación
<b>4</b> AÑO	Prácticas Laborales Vinculación	Gestión de la Comunicación Employer Branding	Proyecto Integrador I People Analytics y HRTech	Prácticas de Alto rendimiento y sucesión Habilidades Directivas y Gestión de Equipos	Modelación Financiera para la toma de decisiones Proyecto Integrador II

### Recuerde que:

- \* Su formación académica inicia con el Registro en las asignaturas del **PEL - Inicial** y luego con las asignaturas en forma horizontal.
- \* Su avance debe ser sistemático y cumplir con las asignaturas de cada año académico.

#### Asignaturas

■ Unidad Básica ■ Unidad Profesional ■ Unidad de Integración Curricular

Acreditación del nivel de suficiencia de Inglés B1